



ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ
SA8000:2014
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΠ-01/2
Ημερομηνία:01/03/25
Σελίδα: 1 από 3

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Η Διοίκηση της Επιχείρησης «NEXUS FACILITY ΙΚΕ» με την Πολιτική της για την Κοινωνική Υπευθυνότητα δεσμεύεται να ικανοποιήσει τις εξής απαιτήσεις που αποτελούν τους στόχους του Προτύπου SA 8000:

- ✓ Υιοθετεί μια παγκόσμια κοινωνικά αποδεκτή εργασιακή πρακτική, η οποία συμμορφώνεται με τις διεθνείς συμβάσεις και δηλώσεις περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Επιπρόσθετα, δείχνει προς όλους τους εργαζόμενους της στην πράξη το σεβασμό και τη δέσμευση στα εργασιακά δικαιώματα και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- ✓ Συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την επικοινωνία της επιχείρησης σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ επίσης θέτει σχετικές απαιτήσεις και στο προσωπικό των υπεργολάβων.
- ✓ Παροχή διαφανών, μετρήσιμων και επαληθεύσιμων στοιχείων για την πιστοποίηση της επίδοσης της επιχείρησης σε εννέα βασικούς τομείς:


- Παιδική εργασία
- Καταναγκαστική εργασία
- Υγεία και ασφάλεια
- Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικής διαπραγμάτευσης
- Διακρίσεις
- Κυρώσεις
- Ωρες εργασίας
- Αποζημίωση
- Σύστημα διαχείρισης

A. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ.

Η «NEXUS FACILITY ΙΚΕ» ΕΙΝΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΤΑ ISO 45001:2018 μέσω του οποίου δεσμεύεται για την εφαρμογή ενός Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας προσαρμοσμένου στις δραστηριότητες της, που να κατοχυρώνει ότι:

- ✓ Εφαρμόζονται όλα τα απαιτούμενα Μέτρα Ασφάλειας ανά θέση εργασίας, καταβάλλονται διαρκείς προσπάθειες για τον περιορισμό ατυχημάτων, δυσμενών συμβάντων και γενικά αρνητικών επιπτώσεων τόσο στη ζωή όσο και την ακεραιότητα και υγεία των εργαζομένων, που θα μπορούσαν να απορρέουν από πλημμελή σχεδιασμό ή εφαρμογή των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, εφαρμόζονται Προγράμματα Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας για την προαγωγή του status εργασιακής ασφάλειας των λειτουργιών της, επιθεωρούνται περιοδικά όλα τα μέσα και οι διαδικασίες ώστε να διασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των μέτρων Ασφάλειας, αξιολογείται περιοδικά η διαχείριση των θεμάτων Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας και καθορίζονται νέοι κάθε φορά στόχοι, ώστε να επιτυγχάνεται διαρκής βελτίωση των σχετικών επιδόσεων. Η υλοποίηση των ανωτέρω προσπαθειών εξασφαλίζεται μέσω του συστήματος λειτουργίας της «NEXUS FACILITY ΙΚΕ» σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018.
- ✓ Εξασφαλίζονται οι κατάλληλοι πόροι για κατάλληλο και ασφαλές περιβάλλον εργασίας και συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού.

ΣΥΝΤΑΞΗ	ΕΓΚΡΙΣΗ
ΣΑΜΠΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

	<p style="text-align: center;">ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ SA8000:2014</p> <p style="text-align: center;">ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ</p>	<p><i>ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΠ-01/2</i> Ημερομηνία: 01/03/25 Σελίδα: 2 από 3</p>
---	--	--

- ✓ Προσδιορίζονται αντικειμενικοί στόχοι για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, ελέγχεται ο βαθμός υλοποίησης τους και λαμβάνονται αποφάσεις βάσει της αξιολόγησης αυτών και των πληροφοριών που προκύπτουν από το σύστημα.

B. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ- ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 18 ΕΤΩΝ

Τι είναι η παιδική εργασία;

Τα Συμβαλλόμενα Κράτη αναγνωρίζουν το δικαίωμα του παιδιού κάτω των 15 ετών να προστατεύεται από την οικονομική εκμετάλλευση και από την εκτέλεση οποιασδήποτε εργασίας που ενέχει κινδύνους ή που μπορεί να εκθέσει σε κίνδυνο την εκπαίδευσή του ή να βλάψει την υγεία του ή τη σωματική, πνευματική, ψυχική, ηθική ή κοινωνική ανάπτυξή του («Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού» - άρθρο 32, 1989).

- ✓ Η «**NEXUS FACILITY ΙΚΕ**» δεν συμπεριέλαβε ουδέποτε στο ανθρώπινο δυναμικό της παιδιά ή άτομα κάτω των 18 ετών, ούτε προτίθεται στο μέλλον να προσλάβει.

Γ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Με τον όρο **καταναγκαστική** ή απλά **αναγκαστική εργασία** εννοείται ο εξαναγκασμός του ανθρώπου σε ακούσια εργασία με τη χρήση βίας ή την απειλή κυρώσεων. Η αναγκαστική εργασία απαγορεύεται από διεθνείς συμβάσεις εκτός εξαιρέσεων στις οποίες επιβάλλεται η εργασία ως υποχρέωση, χωρίς να εμπίπτει στην έννοια της απαγορευμένης κατά τον νόμο αναγκαστικής εργασίας:

- ✓ Η «**NEXUS FACILITY ΙΚΕ**» δηλώνει στην Πολιτική της εταιρείας, ρητά και κατηγορηματικά, τη δέσμευση για αποφυγή και την αποτροπή κάθε είδους καταναγκαστικής εργασίας σε αυτήν και διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή της Πολιτικής της με τα απαιτούμενα νομιμοποιητικά Έγγραφα που υπογράφονται κατά την Πρόσληψη του εργαζόμενου.

Δ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΖΕΣΘΑΙ & ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ

Τα δικαιώματα των εργαζομένων και οι συνθήκες εργασίας γίνονται περισσότερο σεβαστές εκεί όπου υπάρχει ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και απευθείας διάλογος.

- ✓ Η Διοίκηση της Επιχείρησης «**NEXUS FACILITY ΙΚΕ**» με την πολιτική της για την **ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΖΕΣΘΑΙ και της ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ** δεσμεύεται να ικανοποιήσει τις εξής απαιτήσεις που αποτελούν τους στόχους ποιότητας:
- ✓ Ανοικτή επικοινωνία και απευθείας διαβούλευση με τους εργαζόμενους για επίλυση θεμάτων σχετικών με τις αμοιβές και τους χώρους εργασίας τα οποία επιφέρουν καλύτερη συνοχή μεταξύ των εργαζομένων, κοινή συμμετοχή στους στόχους, αποδοχή των πολιτικών της επιχείρησης και καλύτερη εργασιακή ατμόσφαιρα. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο η ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και οι διαπραγματεύσεις συλλογικών συμβάσεων αναγνωρίζονται ως θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα.
- ✓ Η διοίκηση της επιχείρησης διευκολύνει την εκλογή εκπροσώπων των εργαζομένων και/ή των εργασιακών συμβουλίων, αλλά εξαρτάται από τους εργαζόμενους να ιδρύσουν ή να ενταχθούν σε εργατικά σωματεία ή όχι. Μέσα από αυτές τις μορφές οργάνωσης, μπορεί να διεξαχθεί η διαπραγμάτευση συλλογικών συμβάσεων. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, τα εργασιακά συμβούλια και τα εργατικά σωματεία προστατεύονται από οποιασδήποτε μορφής διακρίσεις.

Ε. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

- ✓ Πολιτικής της επιχείρησης είναι να αναζητηθούν τα σημεία επαφής ανάμεσα στις επιμέρους πειθαρχικές πρακτικές με τις ευρύτερες κοινωνικοπολιτικές και ιδεολογικές συνθήκες λειτουργίας των επιχειρήσεων.

ΣΥΝΤΑΞΗ	ΕΓΚΡΙΣΗ
ΣΑΜΠΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ



ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ
SA8000:2014
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΠ-01/2
Ημερομηνία:01/03/25
Σελίδα: 3 από 3

ΣΤ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ίση μεταχείριση αποτελεί ένα θεμελιώδες δικαίωμα στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Είναι παράνομη η διάκριση λόγω του φύλου, της ηλικίας, της αναπηρίας, της φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, της θρησκείας, των πεποιθήσεων ή του σεξουαλικού προσανατολισμού ενός ατόμου.

- ✓ Η Διοίκηση της Επιχείρησης «**NEXUS FACILITY ΙΚΕ**» με την **ΠΟΛΙΤΙΚΗ** της για την **ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ** δεσμεύεται να ικανοποιήσει τους παραπάνω στόχους αποφυγή των διακρίσεων μέσω των εξής ενεργειών:
- ❖ Να μην συμμετέχει και να μην υποστηρίζει οποιαδήποτε προϋπόθεση που θα μπορούσε να προκαλέσει διακρίσεις.
- ❖ Διαθέτει Διαδικασίες / Πολιτική για την πρόληψη μορφών διακρίσεων.
- ❖ Να καταγράφει μέσω Εντύπου Διαδικασίας τα περιστατικά διάκρισης και να προβαίνει σε σχέδιο αποκατάστασης της αδικίας/διάκρισης για τα καταγεγραμμένα περιστατικά που δημιουργούν διακρίσεις.
- ❖ Όλοι οι εργαζόμενοι να αντιμετωπίζονται δίκαια και ισότιμα όσον αφορά τα πλεονεκτήματα για την στέγαση των εργαζομένων, προνόμια κυλικείων και τα λοιπά προνόμια.
- ❖ Να μην υπάρχουν διακρίσεις για θέσεις εργασίας, εκπαίδευση ή υλικό επικοινωνίας.
- ❖ Να μην παρεμβαίνει στην άσκηση του δικαιώματος του προσωπικού να τηρεί δόγματα ή πρακτικές ή να ανταποκρίνεται στις ανάγκες φυλετικής, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, αναπηρίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, οικογενειακών ευθυνών, κατάσταση που θα μπορούσε να προκαλέσει διακρίσεις.
- ❖ Να μην επιτρέπει οποιαδήποτε συμπεριφορά απειλητική, καταχρηστική, εκμεταλλευτική ή σεξουαλικό καταναγκασμό στον χώρο εργασίας ή σε άλλες εγκαταστάσεις που παρέχονται (ιδιοκτησιακές, μισθωμένες ή συμβεβλημένες) από την επιχείρηση για χρήση από το προσωπικό.

Ζ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η «**NEXUS FACILITY ΙΚΕ**» θέτει τους εξής στόχους ποιότητας σχετικά με το ωράριο των εργαζομένων:

- ✓ Η επιχείρηση συμμορφώνεται με τους ισχύοντες νόμους και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας σχετικά με τις ώρες εργασίας.
- ✓ Εφαρμόζει σύστημα για την καταγραφή της προσέλευσης των εργαζομένων & είναι επαληθευμένη η ακρίβεια και η πληρότητα αυτού του συστήματος, με υπογραφές των εργαζομένων στα φύλλα συμμετοχής.
- ✓ Παρέχεται στο προσωπικό τουλάχιστον μία ημέρα ως ρεπό μετά από κάθε 6 (έξι) συνεχείς ημέρες εργασίας.
- ✓ Όλες οι υπερωρίες είναι εθελοντικές χωρίς εξαιρέσεις και <12 ώρες την εβδομάδα.

Η. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

- ✓ Η επιχείρηση έχει προετοιμάσει μια μεθοδολογία υπολογισμού των μισθών με ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια και κατόπιν συζήτησης με τους εργαζόμενους για τις βασικές ανάγκες τους. Εκπληρώνει τους στόχους της Πολιτικής της σχετικά με τις Αποδοχές των εργαζομένων

Θ.ΟΜΑΔΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (SOCIAL PERFORMANCE TEAM SPT)

- ✓ Σύσταση της **Ομάδας Κοινωνικής Απόδοσης (SPT)**, από επιλεγμένους ομότιμους, κατ' ισορροπία αναλογίας μεταξύ εργαζομένων και managers τις αναφορές τους στα Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη/ Διοίκηση ώστε να προάγουν τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος.

Προς την κατεύθυνση αυτή, η Διοίκηση της εταιρείας για την υλοποίηση των στόχων αυτών:

Για την **NEXUS FACILITY ΙΚΕ**

3 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017

ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΜΗΝΑΣ
ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ

ΣΥΝΤΑΞΗ	ΕΓΚΡΙΣΗ
ΣΑΜΠΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ